



การสร้างวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของโรงเรียนเวียงสระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 นางสาววรรณิ แก้วศิริ ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระได้ ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ค่านิยม และแนวทางที่เหมาะสมให้กับบุคลากรในสังกัดได้ยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับการให้หรือรับ ของขวัญหรือของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการกระทำอันมีผลต่อการใช้อำนาจในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการกิจกรรมเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการ รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

1. ประชุมครูก่อนเปิดภาคเรียน แสดงเจตนารมณ์โดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โรงเรียนเวียงสระ เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2568 และเมื่อเปิดภาคเรียนที่ 1/2568 ได้ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในที่ประชุมครูเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรเป็นหน่วยงานที่บุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งใน ก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ หัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มสาระฯทุกระดับจะ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตนอย่างถูกต้อง และปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

2. กิจกรรม : ปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานร่วมกันสร้างวัฒนธรรมการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

3. ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรโรงเรียนเวียงสระทุกคนจะไม่มี การรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีการประกาศนโยบายดังกล่าวสู่สาธารณชนใน Website หลักของโรงเรียน ทั้งนี้เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างวัฒนธรรมสุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้ เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่ม ตั้งแต่ การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลาทาง สังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย

ข้อสัจธรรมคือการดำเนินการผ่าน สถาบันหรือกลุ่มตัว แทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดีที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละ เพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการ จะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์และตัวชี้วัด ความสำเร็จเพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการนำไปกำหนดเป็นแผนงานโครงการของส่วน ราชการต่อไป

เป้าประสงค์	กลยุทธ์)	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรมสู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	1. การประกาศเจตนารมณ์บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และ กำหนดนโยบาย คุณธรรม และ ความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	1. การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการ ให้และรับของขวัญ เพื่อให้ บุคลากร ถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตาม นโยบายของ รัฐบาล และ นโยบายกระทรวง ในการ ส่งเสริมการต่อต้าน การ ทุจริต	1. ร้อยละ 100 ของความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานตามแนวทางปฏิบัติ	2,500
	2. สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึงปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ดำรงตน อย่างมีศักดิ์ศรี และมีเกียรติภูมิ	2. ปลุกฝังและสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม การต่อต้านและไมทน ต่อการทุจริต 2.1 โครงการโรงเรียน สุจริต - กิจกรรม ปชช. สพฐ. น้อย - กิจกรรม ปชช. สพฐ. ชุมชน - ภาพยนตร์สั้นส่งเสริม ความสุจริต - กิจกรรม สร้างสัมพันธ์สายใย หัวใจสุจริต ระหว่างโรงเรียนกับ ชุมชน 2.2 โครงการบริษัทสร้าง การดีโรงเรียนฐาน สวรรค์วิทยาคม	2. ร้อยละ 100 ของ บุคลากร ผู้เข้าร่วม กิจกรรมประชุมการ สร้างวัฒนธรรม องค์กร ในการ ต่อต้านการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	10,000
	3. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยก แยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวมในการดำเนินงาน สุจริต	3. ปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยก ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม 3.1 โรงเรียนสุจริต - อบรมผู้นำเยาวชนคนดี ของแผ่นดิน - ค่าย อบรมเยาวชนคนดี ของแผ่นดิน	3. ร้อยละ 95 ของบุคลากรเป้าหมาย มีความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทาง เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อน	



โรงเรียนเวียงสระ
Wiengsa World Class Standard School

จดหมายข่าว..จามจุรี

www.wsra.ac.th

วันที่ 30 มิถุนายน 2568

นางสาววรรณิ แก้วศิริ
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

ฉบับที่
84/2568

การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนเวียงสระ



วันที่ 30 มิถุนายน 2568 นางสาววรรณิ แก้วศิริ ผู้อำนวยการโรงเรียนเวียงสระ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียนโรงเรียนเวียงสระ ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ให้บุคลากรทุกคนมุ่งมั่น ปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และปราศจากการทุจริต ณ ลานกิจกรรมหน้าเสาธงโรงเรียนเวียงสระ



077-361996



077-361997



โรงเรียนเวียงสระ สุราษฎร์ธานี
wiengsa school suratthani

SCAN ME !

